

## DAFTAR PUSTAKA

- . **Kamus Besar Bahasa Indonesia**. [Online]. Diakses Juni 2, 2018, tersedia di <https://kbbi.web.id/intensi>
- Abbasi, S. M., & Hollman, K. W. 2000. Turnover: *The Real Bottom Line. Public Personnel Management*. Vol. 29 No. 3 (333-342). Dipetik Juli 2, 2018, dari <http://sites.jmu.edu/wp-content/blogs.dir/774/files/2016/10/Public-Personnel-Management-2000-Abbasi-333-42-1.pdf>
- Afandi, P. 2018. **Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator**. Pekanbaru: Zanafala Publishing. Dipetik Agustus 2, 2018
- Azwar, S. 2017. **Metode Penelitian Psikologi**. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR. Dipetik Juli 2, 2018 (Edisi II)
- Dessler, G. 1997. **Managemen Sumber Daya Manusia**. Penerjemah: B. Molan. Penyunting: A. Widyantoro. Jakarta: Prenhallindo. Dipetik Mei 3, 2018
- Evendi, R., & Dwiyanti, R. 2013. Hubungan Antara Hardiness Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Di Wilayah Gombong Kabupaten Kebumen. *Psycho Idea*, Vol. 11 No. 2 (10-18). Dipetik Mei 18, 2018, dari <http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/PSYCHOIDEA/article/view/509>
- Faslah, R. 2010. Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama. *econosains*, Vol. 8 No. 2 (146-151). Dipetik Juni 3, 2018, dari <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/econosains/article/view/529>

Flippo, E. B. 1984. **Personnel Management**. Penyunting: K. A. Benson, & J. R. Meyer. McGraw-Hill Inc. Dipetik Juni 21, 2018

Hamali, A. Y. 2018. **Pemahaman Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: CAPS. Dipetik Agustus 2, 2018

Hariandja, M. T. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penyunting: Y. Hardiwati. Jakarta: PT. Grasindo. Dipetik Mei 4, 2018, dari [https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=d\\_HHWRqvNecC&oi=fnd&pg=PA16&dq=pengertian+sumber+daya+manusia&ots=qg\\_BhNxiYJ&sig=C7NT813iOSN0C3AOzPVC1u0s7F0&redir\\_esc=y#v=snippet&q=pengertian%20sumber%20daya%20manusia&f=true](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=d_HHWRqvNecC&oi=fnd&pg=PA16&dq=pengertian+sumber+daya+manusia&ots=qg_BhNxiYJ&sig=C7NT813iOSN0C3AOzPVC1u0s7F0&redir_esc=y#v=snippet&q=pengertian%20sumber%20daya%20manusia&f=true)

Hasibuan, M. S. 2017. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT Bumi Aksara. Dipetik Agustus 2, 2018.

Kasmir. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)**. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA. Dipetik Juni 25, 2018

Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. 2001. Job Burnout. *Psychol*, Vol. 52 (379-422). Dipetik Juni 4, 2018, dari <https://www.wilmarschaufeli.nl/publications/Schaufeli/154.pdf>

Mobley, W. H. 1977. Intermediate Linkages in the Relationship Between Job Satisfaction and Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 62 No. 2 (237-240). Dipetik Juli 2, 2018, dari [https://www.researchgate.net/publication/211391468\\_Intermediate\\_Linkages\\_in\\_the\\_Relationship\\_Between\\_Job\\_Satisfaction\\_and\\_Employee\\_Turnover](https://www.researchgate.net/publication/211391468_Intermediate_Linkages_in_the_Relationship_Between_Job_Satisfaction_and_Employee_Turnover)

Musanef. 1986. **Manajemen Kepegawaian di Indonesia**. Jakarta: Gunung Agung. Dipetik Mei 3, 2018

- Putra, M. T. 2016. Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT "X". *Jurnal Empati*, Vol. 5 No. 2 (303-307). Dipetik Mei 7, 2018, dari <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/15229/14725>
- Ramadhany, N. P., & Simarmata, N. 2014. Hubungan Pelanggaran Kontrak Psikologis Kepribadian Tipe A dengan Intensi Turnover Karyawan Bank. *Jurnal Psikologi Udayana*, Vol. 1 No. 2 (311-321). Dipetik Juni 16, 2018, dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/view/25091>
- Ridlo, I. A. 2012. **Turn Over Karyawan "Kajian Literatur"**. Surabaya, Jawa Timur, Indonesia: ©PHMovement Publication. Dipetik Mei 2, 2018, dari [https://www.researchgate.net/profile/Ilham\\_Ridlo/publication/295755034\\_Turn\\_Over\\_Literature\\_Review\\_in\\_Bahasa\\_for\\_Healthcare/links/56cd397c08ae059e3750914f.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Ilham_Ridlo/publication/295755034_Turn_Over_Literature_Review_in_Bahasa_for_Healthcare/links/56cd397c08ae059e3750914f.pdf)
- Siagian, S. P. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT Bumi Aksara. Dipetik Agustus 2, 2018
- Sianipar, A. R., & Haryanti, K. 2014. Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV X. *Psikodimensia*, Vol. 13 No. 1 (98-114). Dipetik Juni 28, 2018, dari <http://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/view/281/272>
- Sinambela, L. P. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penyunting: Suryani, & R. Damayanti. Jakarta: PT Bumi Aksara. Dipetik Juni 10, 2018
- Suprihanto, J., Harsiwi, A. M., & Hadi, P. 2003. **Perilaku Organisasional**. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi. Dipetik Mei 5, 2018

Usman, R. 2001. **Aspek-Aspek Hukum Perbankan di Indonesia**. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama. Dipetik Mei 4, 2018, dari [https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=NnmhG-EVHFAC&oi=fnd&pg=PA1&dq=pengertian+bank+indonesia&ots=rEHPHv5MHn&sig=71CFnvzHjRIZ3yL5EzBBuMXy5b4&redir\\_esc=y#v=onepage&q=pengertian%20bank%20indonesia&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=NnmhG-EVHFAC&oi=fnd&pg=PA1&dq=pengertian+bank+indonesia&ots=rEHPHv5MHn&sig=71CFnvzHjRIZ3yL5EzBBuMXy5b4&redir_esc=y#v=onepage&q=pengertian%20bank%20indonesia&f=false)

Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. 2014. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, Vol. 8 No. 2 (89-95). Dipetik Juni 2, 2018, dari <http://www.rekayasasipil.ub.ac.id/index.php/rs/article/viewFile/271/266>

Waspodo, Agung AWS., Handayani, Nurul C., & Paramita, W. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT.UNITEX Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains*, Vol. 4 No.1 (97-115). Dipetik September 3, 2018, dari <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/780>

